

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 3 novembre 2022

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (ISP, anche in qualità di Capogruppo),

e

- le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- nel corso del 2020 è stato rappresentato come l'operatività di ISP Casa avesse risentito nel tempo di un andamento economico non sempre adeguato e come, anche a seguito delle limitazioni alle attività lavorative conseguenti all'emergenza COVID-19, fosse necessario intervenire con una forte revisione del modello di servizio della Società al fine di consentirne la prosecuzione delle attività con necessari interventi sia sul fronte dei costi che sul fronte dei ricavi;
- in attuazione degli accordi 27 maggio 2020 e del 19 novembre 2020 si è dato corso, tra il 2020 ed il 2021, ai previsti interventi a salvaguardia dell'occupazione procedendo all'assunzione/inserimento presso la Filiale On Line di ISP dei già dipendenti di ISP Casa che non hanno manifestato l'intenzione di sottoscrivere un contratto di lavoro autonomo con la medesima Società per continuare a svolgere l'attività di agente immobiliare;
- il contesto di ripresa del mercato immobiliare rilevato nel corso del 2021 ha fatto registrare positivi segnali di crescita per ISP Casa che ha proseguito la propria operatività nel corso del corrente anno con un modello di servizio misto che ha affiancato agli attuali agenti immobiliari dipendenti nuovi agenti immobiliari con rapporto di lavoro autonomo, in possesso dei requisiti abilitanti all'esercizio dell'attività professionale;
- tra il personale dipendente di ISP Casa che opera come agente immobiliare si registrano anche dipendenti che, in forza delle previsioni dell'accordo 4 maggio 2015 e successive integrazioni, hanno volontariamente sospeso il rapporto di lavoro presso la Società di provenienza per attivare il rapporto di lavoro subordinato con ISP Casa e per i quali, alla luce delle previsioni definite da ultimo con l'accordo 2 novembre 2021, entro il mese di ottobre 2022 è prevista la possibilità di manifestare la volontà di risolvere il rapporto di lavoro con ISP Casa con effetto dal 31 dicembre 2022 e "riattivare" il rapporto di lavoro sospeso con la società di provenienza;
- alla luce del quadro di contesto rappresentato, al fine di continuare a garantire un ulteriore periodo per valutare l'esperienza maturata presso ISP Casa ai fini dell'assunzione, si ritiene necessario aggiornare i termini di cui all'alinea che precede;

si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. alla luce di quanto rappresentato, al fine di garantire un ulteriore periodo di tempo di valutazione per il Personale il cui rapporto di lavoro è sospeso presso la Società di provenienza ai sensi dell'accordo 4 maggio 2015 e successive integrazioni, viene aggiornato entro il mese di ottobre 2023 il termine per manifestare la volontà di risolvere il rapporto di lavoro con ISP Casa dal 31 dicembre 2023 e di "riattivare" il rapporto di lavoro sospeso con la società di provenienza, adeguando quanto già previsto al punto 3. del verbale di accordo 26 luglio 2018 nonché al punto 3) dell'accordo 2 novembre 2021.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente